



笑顔あふれる泉大津市!!

笑顔でこどもがのびのび遊べる広場を！
笑顔で挨拶が飛び交う町を！
笑顔でみんなが助け合う町を！

「松ノ浜駅」が何故、無人化？

平成25年4月1日より「松ノ浜駅」が無人化になっています。何故、こんな事に？ いろいろと市民の声をお聞きして、私は駅員配置に向けて既に動いていた障がい者団体の（リアライズ）代表の方とお話をしました。現状を把握・認識して次に同じ無人化駅を抱える田尻町を訪れ、副町長、議員さんから情報収集しました。そして、既に無人化対策として、シルバー人材センターから駅員を配置した奈良県御所市のJR御所駅と御所市役所にも話を伺いに行ってきました。南海電鉄では100ある駅のうち33駅を現在無人化しておりますが、松ノ浜駅を利用される方の安心・安全のために、少しでも前に進むよう頑張ります！また、この問題について6月の本会議で一般質問しました。詳細は泉大津市ホームページより市議会のページを見て下さい。

☆ 一般質問報告

平成二五年三月

第一回定例会議会質問

《所信表明について》

今回、新市長の伊藤市長に、市民活動支援センターの拠点として、テクスピア大阪はどうか。さらには、以前から申しあげてるコミュニケーションFMSラジオ局についても、テクスピア大阪を活用できないか質問しました。

また、人材育成の充実についても問いました。市長としては、非常に前向きな考えは持っているが、財政面でのこともあり、慎重に検討させてほしいとの事でした。人材育成については、民間企業との合同研修、さらには民間企業への職員派遣なども、民間感覚を取り入れるためには大変有効であると提案しました。

平成二五年六月

第二回定例会議会質問

《南海電鉄 松ノ浜駅の無人化について》

二五年四月一日から、南海本線「松ノ浜駅」が無人化されました。

市への事前連絡はあったのか、市としては無人化についてどう考えているのか、市として何か対応したのかなどを確認。

また、私が視察してきた他の無人化駅についての情報をお知らせし、今後の対応について、地元住民の間で署名活動もおこっているし、市長みずからも歩調をあわせて動いてもらうよう要望。また、現在南海電鉄で十三の駅が無人化していきますので、他市の無人化駅を抱える市や町とも連携していくことが絶対必要なので、一緒に考えてもらうように強く要望。

平成25年第2回定例会で、
 泉大津市立病院は地方公営企業法を一部適用から全部適用
 へ移行する事が決まりました。移行時期は今年10月からです。

平成25年10月から

地方公営企業法
 一部適用

経営形態の変更

地方公営企業法
 全部適用

☆今回、市立病院の経営形態について、私は指定管理者制度により民間企業へ経営を任せようずっと進言してきましたが、市長が熱い思いで公設公営で地方公営企業法をまずは全部適用にする。そして事業管理者において、人件費を見直す、医師の勤務体制の見直す等さまざまな方針を示し2年以内に経常収支の黒字化を目指す！と宣言しました。そこで、3ヶ月毎の収支報告をいただく事と、2年以内でも途中で見通しの立たなくなった時は即座に方針変更を検討するよう伝えております。、、、、

◎地方公営企業法の一部適用(現行)と全部適用の主な違い

項目	一部適用(現行)	全部適用
根拠法	地方公営企業法	
開設者	泉大津市	
運営責任者	市長	事業管理者
組織・運営	市長が設置条例等で設置及び経営の基本を定める。	
	その他規則も、市長が制定	その他企業管理規定は、事業管理者が制定
職員の採用権限	市長 地方公共団体の許可の下、採用基準を定め、採用試験を実施	事業管理者 病院独自の採用基準・採用試験を経て随時採用ができる。
職員の給与	・給与の額及び支給方法は条例で定める。 ・人事院勧告の対象	・種類及び基準を条例で規定するが、給料の額及び支給方法は病院事業管理者が経営状況等を考慮し決定する ・人事院勧告対象外
職員の身分	地方公務員	
一般会計からの繰入	負担金、補助金については、地方公営企業法に基づき繰入する	